



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ  
เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญในการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ข้าพเจ้า นางสาวศรีเสงี่ยม อนุรักษ์ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ ขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขอให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ และแก้ไขข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

๒. ด้านความรับผิดชอบ คือ ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานหรือการบริหารงาน

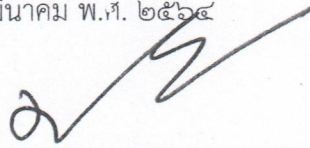
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้หนึ่งผู้ใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมความสุจริตในหน่วยงาน สร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานไม่ให้อยอมรับพฤติกรรมทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะทำให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ การมีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติโดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวศรีเสงี่ยม ญูรักษา)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ