

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

3.1 การสรุปสถานการณ์พัฒนา

การวิเคราะห์ SWOT ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อประเมินว่าเป็นจุดแข็ง (Strength) หรือจุดอ่อน (Weakness)

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<ol style="list-style-type: none">1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล2. บุคลากรดี มีความรู้ความสามารถ3. การบริหารงาน มีความเชี่ยวชาญดี มีทักษะ4. ผู้บริหารให้โอกาสในการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน5. ผู้บริหารให้โอกาสแก่บุคลากร	<ol style="list-style-type: none">1. งบประมาณไม่เพียงพอ2. ขาดความสามัคคี และการประสานงานไม่ชัดเจน3. บุคลากรไม่เพียงพอ เฉื่อยชา มุ่งประโยชน์ส่วนตัว4. วัสดุอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย5. การกำหนดหน้าที่ ไม่ตรงกับงาน6. งานหลายด้าน ดูแลไม่ทั่วถึง ประสิทธิภาพลดลง7. กิจกรรมไม่ค่อยต่อเนื่อง8. สถานที่จอดรถไม่เพียงพอ9. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่ตรงความสามารถ10. ขาดการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

การวิเคราะห์ศักยภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อประเมินโอกาสหรือเป็นข้อจำกัด / อุปสรรค

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none">1. การขยายตัวของเมือง2. มีพื้นที่ติดชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน3. การแข่งขัน4. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน5. ประชาชนมีส่วนร่วมให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรม6. นโยบายท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ7. สังคมอบอุ่น เกื้อกูล มีการศึกษาดี สามัคคี วัฒนธรรมหลากหลาย8. เทศบาลตั้งอยู่ในตัวเมือง ติดต่อสื่อสารสะดวก9. การกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น10. ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	<ol style="list-style-type: none">1. ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริการของเทศบาล2. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก3. การคมนาคมไม่สะดวก4. ระบบสื่อสารอินเทอร์เน็ตไม่เพียงพอ5. เด็กไม่ยอมเรียนหนังสือ6. เศรษฐกิจสังคมที่มีความแตกแยก7. ขาดการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น8. การเข้าเมืองแบบผิดกฎหมาย9. การมีประชากรแฝงจำนวนมาก10. ปัญหาด้านมิถุนาชีพเพิ่มขึ้น11. ประชาชนขาดวินัยจราจร

การจัดทำ TOWs Matrix ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strength) = S	จุดอ่อน (Weakness) = W
	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ๒. บุคลากรดี มีความรู้ความสามารถ ๓. การบริหารงาน มีความเชี่ยวชาญดี มีทักษะ ๔. ผู้บริหารให้โอกาสในการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๕. ผู้บริหารให้โอกาสแก่บุคลากร 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. งบประมาณไม่เพียงพอ ๒. ขาดความสามัคคี และการประสานงานไม่ชัดเจน ๓. บุคลากรไม่เพียงพอ เฉื่อยชา มุ่งประโยชน์ส่วนตัว ๔. วัสดุอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย ๕. การกำหนดหน้าที่ ไม่ตรงกับงาน ๖. งานหลายด้าน ดูแลไม่ทั่วถึง ประสิทธิภาพลดลง ๗. กิจกรรมไม่ค่อยต่อเนื่อง ๘. สถานที่จอดรถไม่เพียงพอ ๙. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่ตรงความสามารถ 10. ขาดการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง
ปัจจัยภายนอก		
โอกาส (Opportunity) = O	SO Strategies	WO Strategies
<ol style="list-style-type: none"> 1. การขยายตัวของเมือง 2. มีพื้นที่ติดชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน 3. การแข่งขัน 4. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 5. ประชาชนมีส่วนร่วมให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรม 6. นโยบายท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ 7. สังคมอบอุ่น เกื้อกูล มีการศึกษาดี สามัคคี วัฒนธรรมหลากหลาย 8. เทศบาลตั้งอยู่ในตัวเมือง ติดต่อสื่อสารสะดวก 9. การกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบการบริหารงานให้สอดคล้องกับนโยบายการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (S1O6) 2. พัฒนานโยบายเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการแข่งขันในระดับต่างๆ (S1O2O3O4) 3. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายภาคประชาชน เอกชน (S1O5O10) 4. พัฒนาบุคลากรรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (S2S4O2O3O4) 5. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างชุมชนเข้มแข็ง (S1S2O7) 6. พัฒนาระบบการให้บริการ (S1O8) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และการสรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน (W3O3O4) 2. สร้างเครือข่าย และสร้างวัฒนธรรมการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชน หน่วยงานราชการอื่น ๆ ภาคเอกชน องค์กรต่างๆ (W2W3W4W9O10O3O4O9O10) 3. พัฒนาระบบการให้บริการ (W4W8W9O8) 4. ส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้เกิดประสิทธิภาพ (W1O1)

ปัจจัยภายนอก		
โอกาส (Opportunity) = O	SO Strategies	WO Strategies
10. ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มภาคีเครือข่ายภาคประชาชน		
ข้อจำกัด / อุปสรรค Threats = T	WT Strategies	ST Strategies
1. ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริการของเทศบาล 2. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก 3. การคมนาคมไม่สะดวก 4. ระบบสื่อสารอินเทอร์เน็ตไม่เพียงพอ 5. เด็กไม่ยอมเรียนหนังสือ 6. เศรษฐกิจสังคมที่มีความแตกแยก 7. ขาดการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น 8. การเข้าเมืองแบบผิดกฎหมาย 9. การมีประชากรแฝงจำนวนมาก	1. พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี (W1T3T4) 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาคเอกชน หน่วยงานอื่น ๆ (W2W7T2T7) 3. พัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมายท้องถิ่น (W10T8T9) 4. พัฒนาระบบการให้บริการ (W4W8W9T1)	1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร (S1S2S3T1) 2. ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชน เอกชน และบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (S2T2T7) 3. พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร (S1T4) 4. พัฒนาระบบการให้บริการ (S1S2S3T1T2) 5. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ด้านวินัยจราจร (S1T11) 6. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาชนในการดูแลชุมชน (S1S2T10) 7. พัฒนาระบบการคมนาคมในเขต (S1T3)