



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา
(พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ด้วยเทศบาลเมืองศรีสะเกษมีความประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อ
จัดจ้างเป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)ตำแหน่งภารโรง โดยอาศัยอำนาจตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๔๘ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร
บุคคลเพื่อจ้างเป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(พนักงานจ้างทั่วไป)ตำแหน่งภารโรง จำนวน๑ อัตรา โดยมี
รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

(๑) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)ตำแหน่งภารโรง
เลขที่ตำแหน่ง ๖๐๙-๔ (พ) โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดเจียงอี)จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือ
เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

๔.๑ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อ
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.ท. กำหนด

๔.๒ วัณโรคระยะแพร่กระจายเชื้อ

๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/...(๗) ไม่เป็นผู้

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณรไม่สามารถสมัครหรือเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรยื่นเอกสารหลักฐานการสมัคร ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ที่ทำการ (ชั่วคราว) สำนักการศึกษาสวณเฉลิมพระเกียรติฯ เกาะหวายน้ำค้ำ ถนนเลียงเมือง ตำบลหนองครก อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐-๔๕๘๒-๖๒๕๙-๖๒ ต่อ ๓๐๒ โทรสาร ๐-๔๕๘๒-๖๒๕๙-๖๓

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาสำเนาทะเบียนบ้านจำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนจำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานการศึกษาและใบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ (ฉบับภาษาไทย) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

(๕) สำเนาหลักฐานรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ชุด

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรสใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่มีโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกชนิด ให้ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครฯ เขียน “รับรองสำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อทุกหน้าเอกสาร

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)คนละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เจื่อนใจในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษและทางเว็บไซต์สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ www.musisaket.go.th

๔.๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษและทางเว็บไซต์สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ www.musisaket.go.th

๕. **หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลให้ยึดหลัก “สมรรถนะ”** ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ก. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ข. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ด้านช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า ช่างประปา และ
- ค. คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้คะแนนในแต่ละสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ และทางเว็บไซต์สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ www.musisaket.go.th

๗. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะอื่นของบุคคลมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หรือ

(๒) หากได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะอื่นของบุคคลเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หรือ

(๓) หากได้คะแนนความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินความรู้ของบุคคลมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๔) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองศรีสะเกษจะจัดทำสัญญาจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ จึงจะจัดทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือเมื่อได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น

เทศบาลเมืองศรีสะเกษขอสงวนสิทธิที่จะไม่จัดจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งตามประกาศรับสมัครหากพิจารณาเห็นว่าไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม หรือเห็นว่าสมควรชะลอการจัดจ้างไว้ก่อนแม้ได้มีการประกาศขึ้นบัญชีไว้หรือหากการตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลเมืองศรีสะเกษ อาจถอนชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)

นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครตามประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา
(พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่ง ภารโรงลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ประเภทพนักงานจ้าง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่ง ภารโรง
(เงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่กำหนดคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยผู้สมัครต้องสามารถ
อ่าน - เขียนภาษาไทยได้ มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูน ที่จะซ่อมแซม ดูแล
บำรุงรักษาวัสดุครุภัณฑ์ได้

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. เปิด-ปิด สำนักงาน อาคารเรียน อาคารประกอบและห้องต่างๆ ภายในสถานศึกษา
๒. ทำความสะอาด บริเวณอาคาร สถานที่ และบริเวณโดยรอบของสถานศึกษา
๓. ดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย
๔. ปรับปรุง ซ่อมแซม ดูแลวัสดุ วัสดุครุภัณฑ์ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท